



Octubre 2025

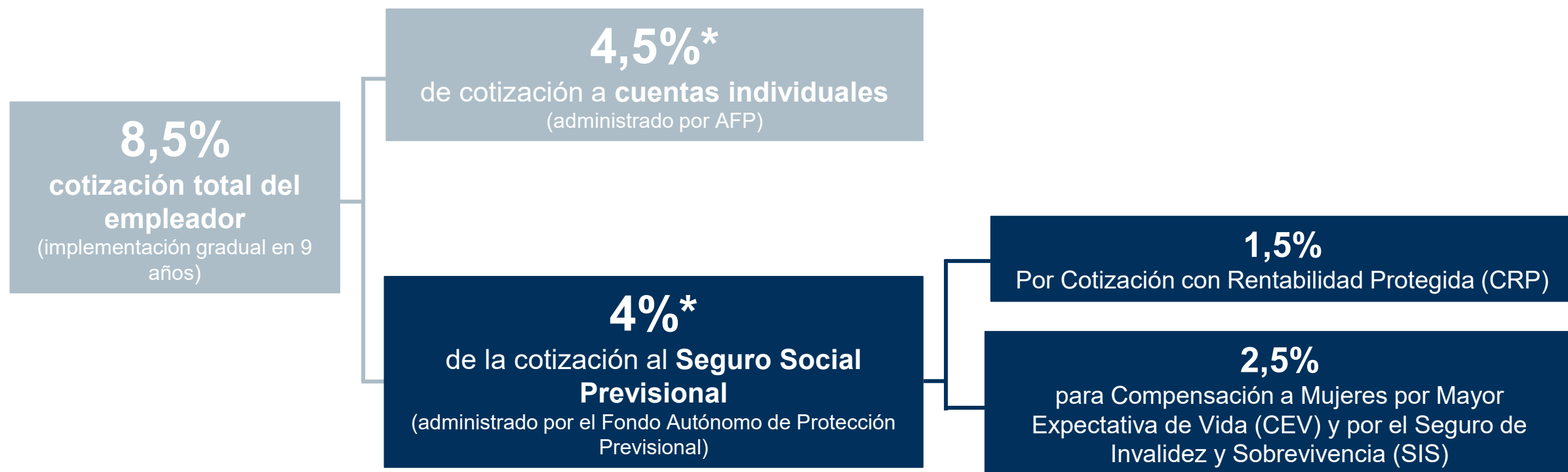
# Fondo Autónomo de Protección Previsional: **nueva institucionalidad para la seguridad social**

---

Presentación efectuada por la Vicepresidenta del Consejo Directivo del Fondo Autónomo de Protección Previsional, Rosario Celedón, en seminario "El Sistema de Pensiones tras la última reforma: desafíos y perspectivas", organizado por la Universidad Santo Tomás - 14 de octubre de 2025.



# Fondo Autónomo recibirá parte de **nueva cotización del empleador**, que financiará beneficios del Seguro Social



(\*) 4.5% durante transición, luego se incrementará a 6%, en tanto se reduce la Cotización con Rentabilidad Protegida.

# Mandato legal del Fondo claro y acotado: **relacionado con la seguridad social previsional**

**Financiar el pago**  
de beneficios del Seguro  
Social Previsional

Invertir los saldos acumulados  
**aplicando una ecuación**  
**rentabilidad/riesgo adecuado**

Velar por la **sostenibilidad**  
**financiera a largo plazo**



# Flujos de entrada y salida del Fondo Autónomo



# Prestaciones del Seguro Social vinculadas al Fondo que se integran al Pilar Contributivo

## Beneficio por Años Cotizados (BAC)

- **Mejorará pensiones** de actuales pensionados y de quienes lo hagan durante los próximos 30 años.
- Requisitos de años cotizados: 10 años mujeres\* y 20 años hombres.
- Beneficio: **0,1 UF por año cotizado** (con tope de 25 años (2,5 UF).
- Se entregará desde **enero de 2026**.

(\*) Para las mujeres el requisito aumenta a 15 años gradualmente en un periodo de 10 años

## Cotización con Rentabilidad Protegida (CRP)

- Mecanismo de reconocimiento y resguardo de cotizaciones de trabajadores enteradas por empleadores. **Financia el BAC.**
- Cotizaciones dan origen a **bonos de seguridad previsional** (intransferible e inembargable), expresado en UF, a tasa de interés definida en base a tasa de mercado para bonos de TGR.
- Se suma al ahorro individual cuando la persona se pensiona, con reajustes e intereses, a través de **Bono Amortizable** (con garantía estatal).
- CRP comienza a partir de **septiembre de 2026**.

# Prestaciones del Seguro Social vinculadas al Fondo que se integran al Pilar Contributivo

## Compensación por Expectativas de Vida (CEV)

- Compensación que **busca disminuir brechas de género y equiparar las pensiones entre hombres y mujeres, corrigiendo la diferencia por expectativa de vida.**
- **Valor mínimo del beneficio:** 0,25 UF mensuales (\$9.823).
- Es decir, **si un hombre y una mujer:** ✓Se pensionan a los 65 años; ✓Ahorraron el mismo monto; ✓Grupo familiar equivalente = ✓Recibirán la misma pensión.
- **Vinculación con edad de jubilación** – mayor tiempo de cotización.
- **Se entregará desde enero de 2026.**

## Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS)\*

- **Licit**ar, adjudicar y gestionar los contratos de seguro de invalidez y sobrevivencia.
- **Fondo debe pagar prima a aseguradoras con cargo a la cotización fija del 2,5%** (un % permite financiar la CEV).
- Evaluar la siniestralidad y los costos de contratación y sus efectos sobre la sostenibilidad.
- Solicitar información a reparticiones públicas y privadas para efectuar esta última tarea.

(\*) Boletín N° 17.628-13 del 23 de junio de 2025 que modifica el SIS y asigna funciones al Fondo Autónomo de Protección Previsional. Compromiso incluido en la Ley N° 21.735.

## Base de beneficiarios muy significativa

Compensación por  
años cotizados

**Un millón**

Seguro de  
Invalidez y  
Sobrevivencia

**Todos los  
afiliados con  
cobertura** (6,8  
millones)

Compensación  
por Diferencia  
en Expectativa  
de Vida

**750.000 mujeres**

Cotización con  
Rentabilidad  
Protegida

**Todos los  
afiliados  
cotizantes** (12  
millones de afiliados y  
5,8 millones de  
cotizantes)



## Volumetría y complejidades comparables a los de una institución de cierta envergadura

- **5,8 millones** de cotizaciones mensuales.
  - **1,8 millón** de beneficios mensuales.
  - **US\$ 3.800 millones** de recaudación anual en régimen.
  - **US\$ 1.300 millones** en beneficios anuales.
  - **70 millones** de registros de Bonos de Seguridad Previsional anuales.
  - **190 mil** conversiones a Bonos Amortizables al año.
- Fondo alcanzaría en mediano plazo una **proporción significativa del PIB.**
  - **Monitoreo permanente e Informes de Sostenibilidad Financiera periódicos.**
  - Definición de **Políticas de Inversión** (complejidad ALM/ activos -pasivos).
  - Licitación de **gestión de cartera.**
  - Licitación **Seguro Invalidez y Sobrevivencia.**

## Naturaleza del Fondo y su Administrador

- Fondo creado por ley para financiar beneficios y prestaciones del Seguro Social.
- Se asemeja un fondo soberano de seguridad social, que presenta particularidades.
- El Administrador es una entidad pública de carácter técnico y autónoma. Gobernanza comparable con el Banco Central (BC) y la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).
- Es un servicio público descentralizado.
- **Goza de autonomía legal y funcional:** Consejo Directivo designado con procedimiento idéntico al BCCh; Jefe de Servicio nombrado por Consejo Directivo; cuentas separadas de las fiscales; política de inversiones adoptada por Consejo Directivo y gestión profesional.



# Transparencia y rendición de cuentas

●  
**Supervisión de la  
Superintendencia  
de Pensiones.**

●  
**Fiscalización  
de la  
Contraloría  
General de la  
República.**

●  
**Cuenta  
pública  
anual.**

●  
**Estados  
Financieros con  
normas  
internacionales  
revisados por  
auditores  
externos.**

●  
**Informe  
periódico de  
sostenibilidad.**

●  
**Informes  
periódicos a los  
ministerios de  
Hacienda, Trabajo y  
Previsión Social, y  
al Congreso.**



# Puesta en marcha desde cero con plazos exigentes

Proceso de puesta en marcha de entidades similares toma alrededor de **dos años**.

**Preinstalación** (abril-julio 2025) cumplida según lo proyectado.

**Instalación, apertura e inicio de actividades han procedido en forma simultánea** (desde agosto en adelante).

**Tareas en varios frentes:** organización interna y dotación, instalar procesos y sistemas, establecer políticas y controles, coordinación con terceros

**Primeras cotizaciones de cargo de empleador se enteraron en agosto/septiembre:** montos en línea con lo esperado.

**Beneficios** por años cotizados y compensación para mujeres comenzarán a pagarse prontamente: enero 2026. CRP parte en agosto 2026.



# Principales desafíos del Fondo Autónomo en lo inmediato



Instalar nueva institucionalidad (de cero y con plazos exigentes).

Coordinar con ecosistema previsional: cotizaciones, información a beneficiarios y pago de beneficios.

Iniciar proceso conducente a licitación de carteras de inversión.

Responder técnica y transparentemente a expectativas.

Velar por sostenibilidad financiera del Fondo.

# Comentarios finales



●

**Mandato del Fondo Autónomo claro y focalizado:** financiar beneficios del Seguro Social, invertir los saldos acumulados y resguardar la sostenibilidad

●

**El Fondo Autónomo está dotado de una institucionalidad robusta** lo que brinda garantía del cabal cumplimiento del mandato asignado.

●

**Vínculos estrechos con otros actores del ecosistema previsional y del sistema financiero y mercado de capitales** lo convierten en un actor clave.

●

**Exigencias de gobernanza, transparencia y rendición de cuentas** en línea con mejores prácticas internacionales.





Octubre 2025

[www.fapp.cl](http://www.fapp.cl)